**Wójt Gminy**

**ul. Leśna 7**

**77 – 400 Złotów**

**W N I O S E K**

**o dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników**

**Pracodawca:** imię i nazwisko ………………………………...…………………………………………………….…………….....

nazwa zakładu ………………………………………………………..……………………………………………………………….…....

adres siedziby: ………………………………………………………………..………………………………………………….………….

Tel (dobrowolnie): ………………………………………………………………………...........................................

Rachunek bankowy, na który należy dokonać płatności:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Pracodawca zatrudniający młodocianego pracownika **jest/ nie jest\*** rzemieślnikiem.

**Pracownik młodociany**:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

*(imię i nazwisko)*

………………………………………………………………………………………………………………………………….………..…

*(adres zamieszkania)*

……………………………………………………………………………………………………………..………………………..………

*(data i miejsce urodzenia)*

**Miejsce realizacji przez młodocianego pracownia obowiązkowego dokształcania teoretycznego:**

a) zasadnicza szkoła zawodowa,

b) ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego,

c) pracodawca organizuje dokształcanie we własnym zakresie.\*

**Forma prowadzonego przygotowania zawodowego:**

a) nauka zawodu (36 miesięcy)…………………………………………………..

b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy………..miesięcy.

**Okres kształcenia młodocianego pracownika** ……………………………….…………………………….…………………...

 *(od – do)*

to jest …………………pełnych miesięcy**.**

**Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.**

**……………………………………………………………………………………………………………………………………………**

W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy \***

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:………………………………**

**Egzamin sprawdzający:……………………………………………………………………………………………………….**

**Załączniki:**

1. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem.
2. Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie przez instruktora zawodu kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników.
3. Dokument potwierdzający zatrudnienie osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe młodocianego pracownika w imieniu pracodawcy.
4. Kopia dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzające , że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.
5. Aktualny odpis, wypis lub kopia zaświadczenia z właściwej ewidencji działalności gospodarczej prowadzonej przez wójta/burmistrza/ prezydenta miasta lub Krajowego Rejestru Sądowego.
6. Zaświadczenie potwierdzające przynależność do jednej z organizacji samorządu gospodarczego rzemiosła tj. cechu lub izby (dotyczy pracodawców będących rzemieslnikam)
7. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*.
8. Zaświadczenie o pomocy *de minimis* otrzymane w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat lub oświadczenie o wielkości pomocy *de minimis* otrzymanej w tym okresie albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym zakresie.
9. Pełnomocnictwo - w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

Data………………………………. podpis pracodawcy:…………………………………….

\*niepotrzebne skreślić